

メンター型マネジメントスキル実践セミナー

～ワークエンゲージメント向上で組織活性化と生産性向上に繋ぐ～

ワークエンゲージメントとは従業員の仕事に対する「熱意」「没頭」「活力」の三つが揃って充実している心理状態で生産性向上に大きな影響を及ぼします。

ワークエンゲージメントの向上により、組織が目指す方向と個人の目標のベクトルが一致して自発的な貢献意欲が高まります。離職率低下の実現と社員満足度のアップと生産性向上に繋がります。

多様化する部下との関わり方を、管理者としての心構えや指導上の留意点について学びながらワークを通して実務に直結させます。部下の成長と共に良き管理者として自身の成長を目指します。

【日時】 令和2年 2月4日 (火)
10:00 ～ 16:00

【会場】朝日信用金庫 西町ビル6階(台東区東上野1-2-1)
＜最寄駅：大江戸線・つくばEX 新御徒町＞

【受講料】 4,000 円 (昼食代を含みます)
※当日、会場にて現金でお支払いをお願い致します
※前日/当日の取り消しはキャンセル料をいただきます

【対象】 管理者、幹部社員など(中小企業者の方)

【定員】 先着 **40名** (1社5名以内でお願いします)
※当日、お名刺をご持参ください

～ **FAX番号**を必ずご記入下さい、
折り返し受講票をお送りします～

講師 小林 良子氏

CBC 経営診断士

日本ビジネスストック株式会社

◎24年間卸売業のマーケティング・教育部門でキャリアを積み、役員経験を得て2015年に独立。人材教育専門講師として実績を積み全国にファンを持つ。

◎現場対応力で磨いた感性を活かし、お客様対応が身につくためのスキルと感得力(気づく力)を理論的かつ実践的にアドバイスする。自立性と協調性のバランスの取れたコミュニケーション能力を定着させ、魅力あるビジネスパーソンに導く。

◎日本印象行動学会に所属し、明るい笑顔と明快な指導は受講者の心を掴み、定評がある。

講座内容

- ◆時代の背景と従業員エンゲージメントの向上がもたらす効果
従業員エンゲージメントの向上のポイント
- ◆部下との関わり方
部下への関与のポイント
- ◆主体性を引き出すマネジメント
部下の4つのタイプの特徴と対応
管理型マネジメントとメンター型マネジメントの違い
- ◆メンター型マネジメントスキル習得
自ら動かたくなる指導
「傾聴」スキル & 「褒め方」「認め方」

参加申込書

FAX 03-5818-2811

会社名				お取引店名	支店		
住所				業種			
				社員数	20名未満・100名未満・100名以上		
電話				FAX			
参加者名	年代	性別		参加者名	年代	性別	
	代				代		

本研修の開催はどこで知りましたか。(いずれかに○印をしてください)

- イ. 財団からのFAX・案内で ロ. ホームページを見て ハ. 営業係の案内で
ニ. 取引先、友人に誘われて ホ. その他()

この個人情報は、上記講座の開催に伴う事務・ご連絡のみに使用し、同意なく他の目的で使用したり、第三者へ開示・提示することはありません。



一般財団法人 朝日中小企業経営情報センター
台東区東上野1-2-1-5F TEL:5818-1281

検索 朝日BACC

(研修情報更新中)

