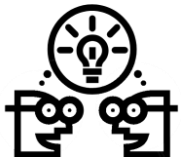
平成30年度
経営トップセミナー(1)

働き方改革の中、他社との交流・対話型で進める

人が「採れる・定着する・育つ」企業の5つのポイント



「人が採用できない・定着しない・育たない」という声がよく聞こえてきます。その様な中、中小企業でも「働き方改革」を進め、業績をあげている企業もあります。今回はうまくいっている企業とそうでない企業との差は何か、時代の流れと共に具体的事例に基づき、その進め方を講演していただきます。双方向対話型の講演会ですので、ぜひ経営者・経営幹部の方、人事セクションのリーダーの方の他社との交流の場としてもご活用くださいませ。

【日 時】平成30年 6月7日(木)
13:00 ～ 16:00

【会　場】朝日信用金庫 西町ビル（台東区東上野 1-2-1）
＜最寄駅：大江戸線・つくばＥＸ　新御徒町＞

【受講料】2,000 円
※当日、会場にて現金でお支払いをお願い致します

【対　象】経営者、管理者など（中小企業者の方）

【定　員】先着 40 名（１社５名以内でお願いします）

～ FAX番号を必ずご記入下さい、
折り返し受講票をお送りします ～

講 師　水野 秀則 氏

(有)フューチャサポート 代表取締役

中小企業の未来ビジョンを打ち立て、人手不足の中、経費をかけず20%業績浮上の道を具体的に切り開いていく独特の手法をもつ(経営コンサルティング、双方向対話参画型研修等)。各社で一緒に取り組んだ28年に及ぶ体験を基にした事例に対し、即、取り組める・実践的との声が強い。㈱タナベ経営の部長代理を経て現職。
趣味はトレイルランニング。

講座内容

◆労働力人口激減からくる、
中小企業の人事方針へのインパクト

◆働き方改革を追い風にする企業と
そうでない企業の 3 つの違い

◆具体的事例

・予算を大きく掛けずに、求職者が集まる進め方とポイント

・新卒採用を通じて、中小企業に変化をもたらした事例

・価値観の多様化ギャップが進む若手を即戦力人材にした会社

・離職率が高かった会社事例、職場現場で何が変わったか

・新人若手を通じた主任係長課長クラスの
意識変化の醸成の進め方

参加申込書　FAX 03−5818−2811

会社名				お取引店名	支店		
住　所				業　種			
				社員数	20名未満 ・ 100名未満 ・ 100名以上		
電　話				FAX			
参加者名		年 代	性 別	参加者名		年 代	性 別
		代				代	

本研修の開催はどこで知りましたか。(いずれかに○印をしてください)
イ. 財団からのFAX・案内で　ロ. ホームページを見て　ハ. 営業係の案内で
ニ. 取引先、友人に誘われて　ホ. その他(　　)

この個人情報は、上記講座の開催に伴う事務・ご連絡のみに使用し、同意なく他の目的で使用したり、第三者へ開示・提示することはございません。

ACC 一般財団法人 朝日中小企業経営情報センター
台東区東上野 1-2-1-5F　TEL:5818-1281
HP 検索 (研修情報更新中)