

人材の育成と定着、業績向上につなげる

評価をしない評価制度

評価をしない評価制度って、一体どういうこと？と思われるかも知れません。コロナ禍をきっかけにテレワーク勤務などで「部下の働きぶりを見ていないのに、どうやって評価したらいいのか」という悩みが増えました。そもそも人事評価には、特に中小企業の上司はプレイングマネージャーでもあるため、評価をする時間や手間も負担に感じ、一方で評価される部下には「評価基準が不明確で納得できない」等の不満といった課題もありました。そこで、それらの課題を解消するために、講師が考え出したのが「評価をしない評価制度」です。今までの人事評価の概念を大きく覆すユニークな手法です。ぜひ、この機会にご参加ください。



【講師】

株式会社 ミルリーフ 代表取締役
社会保険労務士
榎本 あつし 氏

【セミナー概要】

- ◆評価をしない評価制度とは？
- ◆評価をしない評価制度が生まれた背景
- ◆パフォーマンス・フィードバック
- ◆評価をしないことの課題
- ◆評価をしない評価制度の人事制度概要と運用の仕方
- ◆この制度がもたらすもの

(講師プロフィール)

1972年、東京都立川市生まれ。法政大学経済学部卒業。大学卒業後、帝国ホテルグループにて結婚式の仕事等に携わる。平成14年、社会保険労務士試験合格。人材派遣会社人事部に転職。平成17年12月に社会保険労務士として独立。現在は、人事評価制度に関するコンサルタントとしての仕事を主要業務としている。応用行動分析学の理論を用いた組織活性化業務を得意とする。

【著書】「A4一枚評価制度～小さな会社だからこそできる!」、 「自律型社員を育てるABAマネジメント」、 「評価をしない評価制度」他



日時

令和7年2月18日(火) 15:00~17:00

会場

朝日信用金庫 西町ビル6階(台東区東上野1-2-1)
最寄駅: 都営地下鉄大江戸線・つくばEX「新御徒町」A1出口直結

対象

管理者の方 定員 40名 締切日 令和7年2月12日(水)

下記URLをクリックしてお申込みください

https://form.asahi-shinkin.co.jp/webapp/form/24007_jnjb_147/index.do

お申込みいただいた皆様には2月14日(金)、ご登録のメールアドレス宛に「講座のご案内」をお送りさせていただきます。

この個人情報は、上記講座の開催に伴う事務・ご連絡のみに使用し、同意なく他の目的で使用したり、第三者へ開示・提示することはありません。



一般財団法人 朝日中小企業経営情報センター

台東区東上野1-2-1-5F TEL 03-5818-1281